



# Lifeline SPAC I Oyj sopii Juha Kokkosen nimittämistä yhtiön toimitusjohtajaksi ehdollisena Lifeline SPAC I Oyj:n ja Canatu Oy:n yhdistymiselle

2.8.2024 19:32:46 EEST | Lifeline SPAC I Oyj | Muutokset hallitus/johto/tilintarkastus

Lifeline SPAC I Plc ("**Lifeline SPAC I**") ja Canatu Oy ("**Canatu**") tiedottivat 5.7.2024, että Lifeline SPAC I ja Canatunosakkeenomistajat olivat allekirjoittaneet osakevaihtosopimuksen, jolla Lifeline SPAC I hankkii kaikki Canatun osakkeet, optio-oikeudet ja muut Canatun osakkeisiin oikeuttavat erityiset oikeudet Lifeline SPAC I:n uusista osakkeista koostuvalla suunnatulla osakeannilla ("Yhdistyminen") yhdistyneen yhtiön ("Yhdistynyt Yhtiö") muodostamiseksi. Täytäntöönpanon jälkeen Yhdistynyt Yhtiö vaihtaa nimensä Canatu Oyj:ksi (englanniksi Canatu Plc).

Lifeline SPAC I:n hallitus on yksimielisesti päättänyt suositella Lifeline SPAC I:n osakkeenomistajille Yhdistymisen hyväksymistä ja sen puolesta äänestämistä Lifeline SPAC I:n ylimääräisessä yhtiökokouksessa, joka pidetään arviolta 23.8.2024. Kutsu Lifeline SPAC I:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen on julkistettu tänään erillisellä tiedotteella.

Valmistautuakseen Yhdistymisen täytäntöönpanoon, Lifeline SPAC I on tänään allekirjoittanut ehdollisen toimitusjohtajasopimuksen Canatun nykyisen toimitusjohtajan Juha Kokkosen kanssa. Juha Kokkonen on toiminut Canatun toimitusjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä vuodesta 2016 lähtien.

Toimitusjohtajasopimuksen voimaantulo on ehdollinen Yhdistymisen täytäntöönpanon toteutumiselle ja Yhdistyneen Yhtiön uuden hallituksen hyväksynnälle.

Toimitusjohtajasopimuksen keskeiset taloudelliset ehdot heijastavat Lifeline SPAC I:n yrittäjähenkistä palkitsemiskulttuuria. Tässä kulttuurissa kiinteä palkitseminen pyritään pitämään kohtuullisena myös julkisena yhtiönä, ja palkitsemisen painopiste suunnataan suoritus- ja arvonluontiperusteisiin palkitsemismuotoihin, kuten bonuksiin ja kannustinohjelmiin.

Juha Kokkosen kiinteä kuukausipalkka ei Yhdistymisen yhteydessä muutu olennaisesti, vaan on noin 15 000 euroa kuukaudessa. Lisäksi Kokkonen voi hallituksen erikseen päättämällä tavalla saada enintään 120 000 euron suoritus- tai arvonluontiperusteisen vuosibonusen. Hän on myös oikeutettu osallistumaan Lifeline SPAC I:n arviolta 23.8.2024 pidettävälle ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotettuun pitkän aikavälin kannustinohjelmaan hallituksen myöhemmin vahvistamin ehdoin.

Toimitusjohtajasopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmin puolin. Mikäli Lifeline SPAC I:n irtisanoo toimitusjohtajasopimuksen ilman sopimuksessa määriteltyä syytä, Kokkonen on oikeutettu yhdeksän kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

Yhtiön nykyinen toimitusjohtaja Tuomo Vähäpassi jatkaa toimitusjohtajana, kunnes Kokkosen toimitusjohtajasopimus astuu voimaan. Lifeline SPAC I:n toimintaperiaatteiden mukaisesti tarkoituksena on, että Yhdistymisen jälkeen Vähäpassi irtisanoutuu hallituksen kanssa erikseen sovittavana ajankohtana kuuden kuukauden irtisanomisajalla. Tänä aikana hänen on tarkoitus tukea yhtiön johtoa hallituksen kanssa erikseen sovittavin tavoin muun muassa strategiaan, sijoittajasuhteisiin ja rahoitukseen liittyvissä asioissa.

## Lisätiedot ja haastattelupyynnöt

Hallituksen puheenjohtaja Timo Ahopelto, puh. +358 40 056 9628

Toimitusjohtaja Tuomo Vähäpassi, puh. +358 40 736 0676

Talousjohtaja Mikko Vesterinen, puh. +358 50 521 7908

## Liitteet

- [Lataa tiedote pdf-muodossa.pdf](#)