

LIFELINE SPAC I OYJ

PALKITSEMISRAPORTTI 2021

JOHDANTO

Tämä Lifeline SPAC I:n palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2020 voimaan tulleen Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti.

Lifeline SPAC I:n yhtiökokoukselle ei ole ennen tätä palkitsemisraporttia esitetty listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaista palkitsemispolitiikkaa. Ensimmäinen palkitsemispolitiikka esitetään yhtiön 18.5.2022 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Tässä palkitsemisraportissa esitetään tietoja Lifeline SPAC I:n hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta tilikaudella 2021. Vertailutietoja aiemmilta vuosilta ei voida esittää, sillä yhtiö on perustettu vuonna 2021.

Vuodesta 2022 lähtien Lifeline SPAC I:n toimielinten palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuonna 2026 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallitus päättä esittää sitä yhtiökokouksen käsiteltäväksi aikaisemmin. Palkitsemispolitiikan tarkoituksena on tukea yhtiön strategisia tavoitteita ja edistää sen kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Palkitsemisen tavoitteena on kannustaa ja palkita johtoa yhtiön strategian mukaisesta työstä tietyinä ajankohtana ja asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida heitä pyrkimään yhtiön menestykseen ja edistämään pitkäaikaista sitoutumista yhtiön tavoitteisiin.

Alla olevassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiot verrattuna yhtiön työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemiseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen tilikaudella 2021. Taulukossa esitetyt palkat ja palkkiot ovat kertyneet 1.10.2021–31.12.2021 väliseltä ajanjaksolta.

Keskimääräiset palkat ja palkkiot, EUR	2021
Hallituksen jäsen ⁽¹⁾	2 750
Toimitusjohtaja	36 060
Henkilöstö ⁽²⁾	27 060

1) Pitää sisällään hallituksen puheenjohtajan.

2) Tilikaudella 2021 yhtiöllä ei ollut talousjohtajan lisäksi muuta henkilöstöä.

HALLITUKSEN PALKKIOT VUONNA 2021

Nimi	Tehtävä	Hallituspalkkiot, EUR ⁽¹⁾
Timo Ahopelto	Hallituksen puheenjohtaja	3 750
Alain-Gabriel Courtines	Hallituksen varapuheenjohtaja	2 500
Caterina Fake	Hallituksen jäsen	2 500
Irena Goldenberg	Hallituksen jäsen	2 500
Petteri Koponen	Hallituksen jäsen	2 500

1) Hallitusten jäsenten palkkiot maksetaan heidän toimikautensa päättymisen jälkeen, joten hallituspalkkioita ei ole maksettu hallituksen jäsenille tilikaudella 2021.

Palkitsemisraportti 2021

Yhtiön osakkeenomistajat päättivät 28.9.2021, että yhtiön hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 15 000 euroa vuodessa ja hallituksen jäsenille 10 000 euroa vuodessa.

Hallituksen jäsenille ei maksettu erilisiä kokouspalkkioita tilikaudella 2021.

Yhtiön perustamisesta lähtien ja 30.9.2021 saakka yhtiön hallituksen jäsenenä toimineelle Tuomo Vähäpassille ja hallituksen varajäsenenä toimineelle Mikko Vesteriselle ei maksettu hallituspalkkioita tilikaudella 2021.

Lifeline SPAC I Oyj:n hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2021 palkkioina yhtiön osakkeita tai osakepohjaisia etuuksia. Yhtiön tilinpäätöksessä hallituksen jäsenten ja johdon tilikauden aikana tekemät osake- ja warrantimerkinnät, pois lukien A-sarjan osakkeiden merkinnät, on kuitenkin tulkittu IFRS 2 Osakeperusteiset maksut -standardin alaisiksi transaktioiksi, ja niiden merkintähintojen ja käypien arvojen erotukset on kirjattu Yhtiön työsuhde-etuuksista aiheutuviksi kuluiksi tilikaudelle 2021.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN VUONNA 2021

Nimi	Kiinteä palkka mukaan lukien veronalaiset luontoisedut, EUR
Tuomo Vähäpassi	36 060

Yhtiön toimitusjohtajan kuukausipalkka on 12 000 euroa kuukaudessa. Yhtiön toimitusjohtajalla on lisäksi oikeus korvaukseen kohtuullisista toteutuneista matkustus- ja majoittumiskuluista sekä muista työstä aiheutuvista kohtuullisista kustannuksista.